

**DIAGNOSTICO AMBIENTAL EN EL MUNICIPIO DE SUAREZ,
AREA DE INFLUENCIA CORREGIMIENTOS DE MINDALA Y LA TOMA.**



El presente informe general recoge información de la situación social actual por la cual atraviesa la Comunidad de Suarez y la Cooperativa Integral de Mineros de Suarez. El trabajo realizado permitió una participación plena de la comunidad en la reflexión sobre su situación, necesidades, dificultades, problemas y posibles alternativas de solución, igualmente se analizó las ideas, actitudes, expectativas, aspiraciones, costumbres de las personas involucradas en este proceso.

Lo anterior se logró realizando una metodología participativa como es la Investigación Acción Participante (I.A.P.) con los líderes comunitarios y socios de la Cooperativa Integral de Mineros de Suárez Departamento del Cauca. Además de esto se recogió información por medio de documentos de planeación municipal entre otros.

Inicialmente se realizó una reunión con un representante de la Corporación Autónoma del Cauca C.R.C, directivos, líderes y socios de la Cooperativa de mineros en la cual se detectan dificultades y/o problemáticas, posteriormente se realizan una serie de talleres

con los líderes comunitarios donde también se visualiza algunas problemáticas comunes y posibles alternativas de solución.

El siguiente análisis permite dar una visualización en aspectos sociales como son:

- ❖ Reseña histórica de la zona y sus pobladores.
- ❖ Economía, producción e ingresos (Economía Local, Ingresos sostenibilidad económica.)
- ❖ Servicios Públicos.
- ❖ servicios sociales (Salud)
- ❖ Educación y cultura
- ❖ Vivienda
- ❖ Organización Social e Institucional.

1. RESEÑA HISTORICA DE LA ZONA Y SUS POBLADORES.

Algunos Departamentos de la República de Colombia son conocidos por sus aportes en metales preciosos como el oro, entre ellos el Cauca; al noroccidente Del Departamento del Cauca, se encuentra el Municipio Suarez antiguo corregimiento de Buenos Aires, y uno de los municipios más nuevos en la historia.

Los antecedentes del Municipio de Suarez se remontan al año de 1920 en que fue fundado por el expresidente de la República de Colombia Doctor Marco Fidel Suarez. El Municipio De Suarez dada su escaso tiempo de historia municipal no ha logrado consolidar un espacio patrimonial inmueble propiamente dicho. Su patrimonio es ante todo paisajismo y ambiental donde sus principales elementos son los cerros y montañas, el Río Cauca y como elemento construido importante la represa y el embalse de Salvajina. En lo construido se destacan por su localización estratégica las antiguas instalaciones de la estación ferrocarril, el templo católico y en especial el antiguo puente peatonal colgante, estos tres elementos constituyen un potencial de importancia desde el punto de vista urbanístico y se propone por tanto su recuperación y conservación,

articulados al principal proyecto de la cabecera que es la constitución de una unidad de actuación urbanística de carácter cultural-recreativo y administrativo.

2. ECONOMIA PRODUCCION E INGRESOS.

Desde el punto de vista económico en el Municipio de Suarez se presenta una serie de impactos económicos negativos en los que se destacan: Desintegración regional, insuficiencia de vías de comunicación, carencia de infraestructura de servicios básicos, bajo nivel de liderazgo empresarial, político y social, poco espíritu empresarial, bajo nivel educativo, poca accesibilidad al crédito y falta de inversión pública.

2.1 ECONOMÍA LOCAL.

Las principales actividades económicas son la extracción del oro tanto en la zona suroccidental y oriental del Municipio, mientras que en la zona noroccidental la producción agropecuaria es la más importante (la producción agrícola tiene un total de área sembrada de 4.068 hectáreas, siendo los más importantes el café, caña panelera, el plátano y la yuca). La recreación y el ecoturismo aun no representan para el municipio una actividad económica importante por su deficiente infraestructura de servicios.

Entre las actividades económicas se encuentra la forestal (EPSA –C.R.C.) a través del programa C.R.C. E.P.S.A. recursos venta EPSA 1998-2000 SE HA ESTABLECIDO cerca de 240 hectáreas de bosques productores-protectores y se encuentran otras 250 hectáreas en plantación maderable, 100 hectáreas en bosques productores-protectores, 35 hectáreas en sistemas agroforestales, 9 hectáreas en alistamiento de áreas protectoras y 5 hectáreas en guadua.

TABLA NO 1. PRODUCCIÓN AGRÍCOLA.

CULTIVOS	AREA SEMBRADA Ha.	PRODUCCION Ton	RENDIMIENTO Kg /ha.
ANUAL			
Plátano	339	2.437,50	7.500
PERMANENTES			
Caña panelera	347	322.40	2600
Plátano	302	18720	8000
SEMESTREAL A			
Frijol tradicional	35	21	600
Maíz tradicional	330	24.4	700
SEMESTRAL B			
Frijol tradicional	35	24.5	700
Maíz tradicional	330	224.4	680

Fuente Planeación Municipal

TABLA NO 02. PRODUCCIÓN MINERA.

ARTICULOS	ON.TROY	VR. MILES \$	ON.TROY	VR. MILES \$
Oro	2.101.69	428.203.5	2875.9	701.882.50
Plata	475.28	936.292.30	670.9	1.357.033.7

Fuente Planeación Municipal

2.2 INGRESOS.

La principal fuente de ingresos para el Municipio de Suarez son las participaciones en los ingresos corrientes de la nación (P.I.C.N) es decir el funcionamiento de este municipio depende de los recursos provenientes del gobierno nacional, de las transferencias del sector eléctrico, de los recursos del crédito y de os fondos de cofinanciación.

Los recursos propios del municipio no tienen un peso significativo dentro del total de los recursos, no hay que olvidar que en la mayoría de los habitantes del municipio se encuentran en la parte rural, los cuales cuentan con una economía de subsistencia que no genera excedentes productivos.

2.3 MINERIA.

El oro que se extrae es de aluvión y de filón; las zonas de explotación de aluvión se encuentran en las cuencas y microcuencas del río Cauca, Ovejas, Maraveles, La Estrella, Inguito y la quebrada San Miguel. Las zonas donde se explotan el oro de filón son: Matrecaña, Tamboral, La Toma, Maraveles.

2.4 SOSTENIBILIDAD ECONOMICA.

Son todas aquellas acciones estratégicas a mediano y largo plazo que posibilitan potencializar los aspectos ecológicos (protección de los bosques naturales, protección y promoción de la diversidad, manejo y ordenación forestal, programa de protección forestal, mantenimiento de la estabilidad del ecosistema), confianza en inversión y proyección económica, desarrollo social (identidad cultural, respeto por el entorno ambiental, formación de líderes, capacitación, organización, planificación participativa y descentralización) y ocupación y aprovechamiento de manejo de territorio.

3. SERVICIOS PUBLICOS.

El servicio de energía se presta de manera deficiente y con elevados costos, en el área rural el sistema de alcantarillado es escaso y para la zona urbana es crítico, mientras que el acueducto a mejorado sustancialmente a partir de la planta de tratamiento y ha ampliado su cobertura en la zona urbana.

El servicio telefónico es deficiente tanto en la cabecera como en la zona rural. Actualmente este servicio se ha mejorado por inversiones de infraestructura de empresas privadas de tecnología celular.

El transporte al área rural del Municipio hasta el corregimiento de Betulia se realiza en un 30 %, y para los corregimientos aledaños al embalsé de la Salvajina el transporte ha estado supeditado por un planchon que suministra la empresa EPSA de manera gratuita, continua y segura. La carretera que comunica a Suarez con el Valle del Cauca se encuentra pavimentada en un 80%.

En la actualidad la administración política administrativa del municipio no se ha preocupado por cumplir con la normatividad legal vigente sobre la disposición y recolección del manejo y uso basuras como del matadero municipal.

4. SERVICIOS SOCIALES.

4.1 SALUD

Se cuenta con un centro de salud en la cabecera Municipal y 5 puestos de salud en las veredas. Las enfermedades más críticas en la comunidad son: La hipertensión, la diarrea, la tuberculosis y el raquitismo. El nivel de desnutrición en los niños es muy alto (Ver tablas 3 y 4).

TABLA 3. INTITUCIONES DE SALUD.

CANTIDAD	EMPLEADOS	TIPO DE ESTABLECIMIENTO
1	42	Centro Hospitalario
5		Puestos de Salud.

TABLA No 4. PRINCIPALES CAUSAS DE MUERTE- DEFUNCIONES.

TASA POR MIL HABITANTES	%
Enfermedades Cerebrovasculares	0.25
Signos, síntomas y estados Morbosos mal definidos	0.19
Infarto Agudo de Miocardio	0.15
Otros accidentes	0.15
Homicidios y lesión infringidas intencionalmente por otra	0.15
Otras enfermedades de los órganos genitales	0.10
Artritis, espondilitis y otros trastornos afines	0.10
Hepatitis virica	0.05
Otras Helmidiasis	0.05

Fuente planeación Municipal

La comunidad considera como problemas de salud más frecuentes las siguientes enfermedades:

Hipertensión, Parasitismo, diarrea, enfermedades respiratorias, dengue, (Ver Tabla No. 5).

TABLA No 5. PRINCIPALES CAUSAS DE MORBILIDAD.

TASA POR MIL HABITANTES	%
Enfermedades e los dientes y su estructura de sostén	4.0
Infecciones respiratorias agudas	1.7
Enteritis y otras enfermedades diarreicas	1.6
Otras enfermedades de los órganos genitales	1.2
Enfermedades de la piel y del tejido celular	1.2
Otras virosis	1.2
Otras Helmitiasis	0.9
Laceraciones, heridas y traumatismo de los bazos sanguíneos	0.8
Otras enfermedades del aparato urinario	0.8
Otras enfermedades del aparato digestivo	0.7

5. EDUCACION Y CULTURA.

Existen 57 escuelas y 5 colegios con una deficiente dotación e insuficientes para cubrir la necesidad de la población de un total de 4178 niños, 2348 no tienen educación según

cálculos del núcleo de desarrollo educativo, el problema se agrava para la zona rural donde no existen planteles de educación secundaria (Ver Tabla # 6).

La población del municipio de Suarez esta conformada por tres grupos étnicos, (Negra, indígena y mestiza) con características culturales diferentes. La población negra dedicada principalmente a la minería, la agricultura y la pezca, la población indígena se dedica a la agricultura y ganadería y una escasa población mestiza actividades de explotación de oro y comercio.

El ritmo de la fuga es tradicional en el pueblo se ha dado desde los antepasados y actualmente se practica en todas ocasiones y lugares como: el parque central, casas de familia, discotecas e.t.c.

En navidad es tradicional bailar la fuga con la oración “del niño Dios” que se lleva acabo el 24 de diciembre con la participación de los habitantes de Suárez entre los que se encuentran: “las cantoras”, mujeres, señores, niños, y ancianos.

+



TABLA No. 6: EDUCACION Y CULTURA

CLASE DE INSTITUCION	PREESCOLAR	BASICA PRIMARIA	BASICA SECUNDARIA
Instituciones	1	57	4
Personal Docente	1	130	34
Agrupaciones	1	266	21
Alumnos Matriculados	20	3.240	606

Fuente: Planeación Municipal.

6. VIVIENDA.



La mayoría de vivienda se encuentran en mal estado y construidas con materiales inadecuados, según las fichas del SISBEN el material predominante en los pisos es la tierra y el cemento, en las paredes el bahareque, en los techos el cinc y la teja de barro. Aproximadamente un 80 % de las viviendas son propias (Ver tabla No 7).

TABLA No 7. ESTADISTICA CATASTRALES. ZONA URBANA.

NUMERO PREDIOS	AREA PROPIETARIOS	SUPERFICIE CONSTRUIDA	Ha.	AVALUO
ZONA URBANA				
947	1.021	42.288	36.767,9	89´ 564.700
ZONA RURAL				
4.687	4993	162.130	36941.901,5	4.040´´131.300

Fuente: Planeación Municipal.

7. DIVISION POLITICO ADMINISTRATIVO:

7. Corregimientos, Ver Tabla No 8

7.2 Veredas (Ver tabla No 8).

7.3 Zona Urbana (Ver tabla N. 8)

TABLA No 7. DISTRIBUCION DE LAS VEREDAS AREA DE ESTUDIO.

CORREGIMIENTO	VEREDAS	AREA (km2)
LA TOMA	Gelimna, Yolombo, utoguia, El Hato, La Toma (Cabecera del Corregimiento).	40,84
MINDALÁ	Badeas, Vista Hermosa, San Vicente, Pueblo Nuevo, Maraveles, Tamboral, La utogui, Miraveles, Miraflores, Mindalá (Cabecera del Corregimiento).	49,28

1. ORGANIZACIÓN SOCIAL E INSTITUCIONAL.



7.1 PARTICIPACIÓN SOCIAL.

La participación ciudadana no es muy efectiva en la determinación de las políticas publicas, ya que las organizaciones comunitarias como las Juntas de Acción Comunal (J.A.C) o los comités de veeduría no operan de manera de manera coordinada. Aquí es importante resaltar el trabajo de formación de lideres comunitarios en planeación y desarrollo que han adelantado Plan Internacional en algunas veredas, creando grupos comunitarios que lideran la gestión y ejecución de varios proyectos de desarrollo local.

Son escasas las organizaciones que tienen capacidad de acción dentro del Municipio, alguna de ellas como. J.A.C. no cuentan con asociación de juntas que les permita anuar esfuerzos para incidir en las decisiones de la administración local.

A pesar de lo anterior la comunidad considera que existen organizaciones representativas en sus comunidades como Juntas de Acción Comunal, Madres Comunitarias, Asociaciones de Padres de Familia, Cooperativa Integral de Mineros de Suarez, Grupos de Gestión Cafetero, Consejo Comunal, CMDR y algunas organizaciones de tipo ambiental, es importante resaltar que muchas de estas organizaciones se encuentran legalmente constituidas, pero les falta compromiso y acciones concretas que las oriente a un proceso de organización y participación Comunitaria.



7.2 PARTICIPACION INSTITUCIONAL.

La presencia estatal y no gubernamental en el área del Municipio se hace significativa a partir de la construcción de la Hidroeléctrica.

En la actualidad en el Municipio se encuentran instituciones que desarrollan actividades las cuales se revierten en el desarrollo del Municipio como control de erosión, uso de la tierra, control de inundaciones, conservación de la calidad de agua, saneamiento ambiental, preservación de los recursos naturales, explotación de madera, extracción de la minería, control de la contaminación, organización comunitaria,, créditos y reforestación.

En la tabla No. 8 se nombran las instituciones que actualmente hacen presencia en la zona rural y urbana del Municipio.

8. ANÁLISIS DE LA COMUNIDAD DE LOS CORREGIMIENTOS DE LA TOMA Y MINDALA

8.1 RECURSOSHUMANOS.

- En cada vereda existe una junta de acción comunal los cuales son las encargadas de realizar las diferentes reuniones con la comunidad para detectar las necesidades de la misma . Pero manifiestan que no gestionan proyectos para el bienestar de la comunidad.
- Hay diversidad de razas encontrándose : la raza negra, india y mestiza.
- Composición familiar : La cabeza de familia la ocupa el padre, cuando es hace falta las responsabilidades tanto económicas como sociales la ejerce la madre.

La clase de familia prevalece la familia extensa donde conviven Papa-Mamá-hijos-además de familiares de las dos familias de origen como son tíos, sobrinos, abuelos, primos, etc.

En su minoría se encuentra la familia nuclear conformada por papá, mamá e hijos.

La labor de la mujer es reconocida por los diferentes miembros de la familia como “generadora de afecto y de realizar las tareas domésticas.”

La labor del hombre es reconocido por los demás miembros de la familia como : “generador de soportes económicos y de autoridad.”

8.2 RECURSOS ECONOMICOS.

- Agricultura : cultivos como el café, plátano, caña panelera, (Mindala entre otras) Plátano, yuca, hortalizas, maíz, frutales. (Cabecera Municipal, Mindala, La Toma, entre otras.).

- Piscicultura : Actividad con bajo nivel tecnológico, media orientación hacia el mercado, economía familiar y debajo impacto ambiental. (Cabecera Municipal, Mindala, La Toma, entre otras.)
- Turismo y ecoturismo : Es una actividad con grandes expectativas por el potencial paisajístico del Municipio, pero carece de asistencia técnica , organización empresarial, inversión , actividad informal que podrá ser desarrollada. (Toda el área del embalse y sus atractivos turísticos.)
- Minería de Oro : La explotación del oro de aluvión y filón se hace con bajos niveles tecnológicos, articulación alta del mercado y con alto impacto ambiental, además no existe asistencia técnica. Economía de subsistencia .
- Transporte : en el área rural del Municipio es deficiente, solo hay cubrimiento del 30 % de vías . Los corregimientos aledaños al embalse dependen del transporte del planchón que suministra EPSA E. S. P. de manera gratuita como compensación a las comunidades por la construcción del Embalse .
- Vivienda : la mayoría de las viviendas se encuentran en mal estado y están utoguiado s con materiales como son el ladrillo, guadúa, barareque, madera , techos de zin y de teja. La mayoría de las casas son propias.

8.3 SALUD Y SANIDAD.

ASEO. No disponen de un sitio adecuado para la recolección individual y disposición final de las basuras los habitantes acostumbran a quemar materiales como el cartón, y plástico y los residuos orgánicos son enterrados o en algunas

ocasiones utilizados como abono. Los desechos sólidos son arrojados a la corriente de agua de los lotes baldíos muy cercanos a la vivienda, lo cual ocasiona proliferación de malos olores y contaminación del medio ambiente, especialmente a las fuentes de agua convirtiéndolas en foco de enfermedades.

La seguridad en salud es subsidiada por medio del SISBEN, en su mayoría tienen este carné.

Las personas de estos corregimientos acuden a los remedios caseros cuando están enfermos pero cuando se agrava la situación prefieren utilizar el hospital de la Cabecera Municipal.

RECURSOS EDUCATIVOS. La mayoría de las personas adultas no han terminado su primaria. En los jóvenes la situación es diferente pues su nivel educativo es de bachiller.

PROBLEMAS SOCIALES DE LA COMUNIDAD. Los Problemas Sociales que afectan a la comunidad en general son:

Alcoholismo
Pobreza
Salud
Educación
No hay equidad de género (machismo)
Violencia Intrafamiliar
Actitud Negativa hacia el trabajo
Faltan líderes comprometidos con la comunidad
Falta concienciación para cuidar los recursos naturales.

8.4 TEMATICA SOCIAL.

❖ **ALCOHOLISMO.** Socialmente es aceptado, el tiempo libre de muchos de los habitantes de la población de Suárez es dedicado al consumo del alcohol, sin tener

un conocimiento profundo de las consecuencias que trae al nivel de salud como a nivel social esta ultima genera un déficit económico, accidentes, violencia verbal y física con la familia y demás conocidos, generando desintegración familiar, infidelidades, modelos de padres inadecuados, falta de tolerancia entre otros.

El abuso y la dependencia del alcohol son problemas complejos que se requiere de una atención integral.

❖ **VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.** Dado que la familia es el punto de encuentro de las tendencias que afectan la sociedad en su totalidad, por lo tanto se hace necesario atender integralmente a la familia mediante la prevención de la violencia intrafamiliar, la detección temprana e intervención oportuna.

TABLA No 8. INSTITUCIONES QUE HACEN PRESENCIA EN EL MUNICIPIO DE SUAREZ.

NOMBRE	SECTOR	FUNCION
C.R.C Corporación Autónoma Regional del Cauca.	Ambiente	Preservar, controlar y reglamentar el medio ambiente.
EPSA Empresa de Energía del Pacífico	Energético	Generadora de energía eléctrica y recurso de transferencia, por Ley 99 del Municipio. Programa de desarrollo Comunitario área del río Ovejas.
UMATA Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria	Agropecuario	Unidad de asistencia Técnica Municipal
PLAN PADRINOS	Integral	Fundación que mejora la calidad de vida de los niños y adolescentes de escasos recursos.
IMUDEP Instituto Municipal de Deportes	Cultura y Recreación	Fomenta la educación, el Deporte y la Cultura.
ASMUVIME Asociación Mutual Vivir	Seguridad Social	Administradora del de recursos del Régimen Subsidiado de seguridad Social en Salud.
PLAN PACIFICO	Integral	Desarrollo de los Municipios del Pacífico.
RED DE SOLIDARIDAD	Maneja los programas de Nación	Fuente de los recursos programas de la Nación.
Centrales Eléctricas del Cauca	Comercialización de Energía	Comercializar la energía
Empresa Nacional de Telecomunicaciones	Servicios	Servicios Telefónicos
Servicio Nacional de Aprendizaje	Capacitación	Servicio Nacional de Aprendizaje
Junta de Acción Comunal	Integral	Desarrollo Comunitario
ECOCARBON Empresa Colombiana de Carbón	Comercial	Extracción y Comercialización de Carbón
INCORA	Desarrollo Rural	Definición de técnicas de la tierra.
EMSUAREZ Empresa Municipales de Suarez	Servicios	Servicio de Acueducto
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	Seguridad social.	Atención a niños y adolescentes.
Centro Hospital Suarez	Seguridad social	Prestación del servicio medico. Atención y prevención de Salud.
BANCO AGRARIO	Financiero	Crédito para el desarrollo Rural
INGEOMINAS	Ambiente	Recursos mineros.
GOBERNACION DEL CAUCA	Integral	Administrar los recursos del Estado.
I.C.A	Integral	Maneja Programas Nacionales de Rehabilitación.

IDENTIFICACION DE SERVICIOS QUE OFRECE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES IDENTIFICADAS EN EL MUNICIPIO DE SUAREZ.

<p align="center">FUNDACIÓN EPSA</p> <p>Apoyamos programas y proyectos sostenibles ambiental y económicamente a las comunidades del área de influencia del EPSA.</p>	<p align="center">ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA CONVIVENCIA PACIFICA DE SUAREZ.</p> <p>Ofrecemos a la comunidad de Suárez a gestionar Proyectos para la convivencia y desarrollo.</p>	<p align="center">BLOQUE SOCIAL ALTERNATIVO SUAREZ CAUCA</p> <p>Gestionamos y brindamos alternativas para el desarrollo social.</p>	<p align="center">EMPROPEZ E.A.T</p> <p>Buscamos el desarrollo social para mejorar la calidad de vida Comunícate con nosotros</p>
<p align="center">ASOCIACIÓN COMUNITARIA</p> <p>Se ofrece nuestros conocimientos de promotores de convivencia pacifica en contextos comunitarios para todos los corregimientos y veredas del Municipio de Suárez.</p>	<p align="center">ASOPRODASA</p> <p>Ofrece a la comunidad, servicio de capacitación en desarrollo comunitario en todas sus necesidades básicas insatisfechas.</p>	<p align="center">JUNTA DE ACCION COMUNAL SUAREZ.</p> <p>La asociación JACs para todas las organizaciones ayudamos los unos a los otros , unidos para conquistar futuros</p>	<p align="center">CONSEJO COMUNAL LA TOMA</p> <p>Objetivo Representar a la comunidad ante entes gubernamentales para adquirir beneficios comunitarios</p>
<p align="center">JUNTA DE PADRES DE FAMILIA EL HATO</p> <p>Ofrecemos servicios a docentes y comunidad en general como mejorar calidad de vida a nuestra comunidad.</p>	<p align="center">EFENSA CIVIL COLOMBIANA ASMAZU CAUCA</p> <p>Queremos ayudarles en la atención y prevención de desastres naturales y antropicos.</p>	<p align="center">COMITÉ DE CAFETEROS.</p> <p>Ofrecemos a la comunidad asistencia técnica en todos sus cultivos.</p>	<p align="center">LIGA DE USUARIOS VEEDURIA CIUDADANA</p> <p>Orientación a la comunidad para realizar seguimiento a la prestación de servicios de salud.</p>

<p>ASOCIACIÓN CULTURAL CASA DEL NIÑO .</p> <p>Prestigiosa organización del cauca ofrece : asistencia técnica agropecuaria , fondo rotatorio, programa de vivienda, organización comunitaria: agricultores, jóvenes, mujeres y niños, capacitación : recreación ,cultura,</p>	<p>ASOCIACIÓN DEL ADULTO MAYOR</p> <p>Ofrecemos concurso de unidad para la superación de la tercera edad.</p>	<p>FUNDACIÓN REVIVIR DE LA TERCERA EDAD</p> <p>Ofrece el servicio de la tercera edad desprotegida.</p>	<p>MUJERES CABEZA DE FAMILIA</p> <p>Planes de vivienda de Interés social, económicas</p>
<p>COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MINEROS DE SUAREZ-CAUCA</p> <p>Ofrecemos los servicios a los mineros afiliados, de explosivos, carnetización , documentación y capacitación , para que puedan ejercer su oficio en cualquier lugar del Municipio.</p>	<p>ASOCIACIÓN AGROPECUARIA Y MINERA. APAGROMIS</p> <p>Se ofrece servicio de gestión para solucionar problemas laborales a los mineros de Suárez y también brindamos la posibilidad de promover la agricultura de forma orgánica a gente que tenga tierra desocupada; además gestionamos proyectos pecuarios a las familias más necesitadas de nuestro</p>	<p>FUNDACIÓN AMOR POR LA TIERRA</p> <p>Invitamos a todos los habitantes de la tierra a una sensacional actividad : Conservar , recuperar y proteger los recursos naturales y actuar con responsabilidad en el uso de los mismos</p>	<p>EAT EL FUTURO</p> <p>Ofrecemos servicios de mantenimiento reforestación. Excelente calidad y cumplimiento.</p>

IDENTIFICACION DE SERVICIOS QUE OFRECE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES IDENTIFICADAS EN EL MUNICIPIO DE SUAREZ.

<p align="center">ASOPRAS</p> <p>Ofrece: Productos orgánicos, agropecuarios, certificado y asistencia técnica</p>	<p align="center">GORITES DEL RIO CAUCA</p> <p>Ofrecemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pesca: Construcción y alimentación. <ul style="list-style-type: none"> • Arena • Balsearía Artesanal <p>Clase de personería jurídica</p>	<p align="center">FILARAEZ</p> <p>Unámonos para crear empresa de Desarrollo comunitario en bien de la Comunidad. En sociedad con la empresa privada.</p> <p>Producción y explotación de filete de tilapia.</p>	<p align="center">ASOPIM</p> <p>Ofrece Tilapia Roja. Un mar de calidad y fresca para el mundo. Tipo Exportación.</p>
<p align="center">ALIMENTOS CONCENTRADOS PARA ANIMALES</p> <p>“Ofrecemos los precios más bajos del mercado nacional”</p>	<p align="center">GRUPO AMAS DE CASA</p> <p>Se venden pollos gordos precios cómodos. Vereda la Chorrera.</p> <p align="center">ETA ARESAL</p> <p>Ofrecemos carne de cerdo de calidad y buena para la salud a buen precio</p>	<p align="center">ORMUCA DE ALTAMIRA</p> <p>Ofrece a su estimada clientela útiles de asea (Escobas, traperos, cepillos,) Además venta de huevos, mermeladas, espumados y vinos de frutas y plantas medicinales.</p>	<p align="center">LA E,T LOS ROBLES</p> <p>Ofrecen: Pan, pan de bono aliñado. Bien nutritivo.</p>

ANALISIS SOCIAL COMUNIDADES MINERAS

POBLACION	TEMÁTICA	ACTIVIDAD/ES	OBJETIVO	TIEMPO	INDICADOR DE GESTION
Comunidad de Suárez.	Contextualización del lugar.	Observación Directa. Diario de Campo.	Identificar el contexto psicosocial de Suárez.	2 horas.	Se detectaron algunas problemáticas sociales.
Profesionales	Socialización de la Propuesta.	Reunión: Planeación, organización y delegación de las funciones de cada profesional.	Dar una visión interdisciplinaria para el trabajo con la comunidad.	4 horas.	Se obtuvo una organización y visión más amplia del trabajo a realizar.
Representantes de la Cooperativa. Profesionales.	Contextualización de la Cooperativa.	Observación directa. Diario de campo, Escucha activa para detectar las necesidades de la población	Determinar necesidades y problemáticas claves de la Cooperativa.	3 horas.	Participación activa de los integrantes.
Lideres Comunitarios. Representantes de la Cooperativa	Comunicación	Taller Lúdico : Dinámica buscando una buena comunicación. Diferentes maneras de comunicación.	Propiciar un espacio más cercano entre los profesionales y los líderes de la Cooperativa.	1 hora.	Consenso de opiniones, alternativas de solución a partir de las problemáticas. Mayor motivación en la participación de proyectos.
Lideres comunitarios Representantes de la Cooperativa	Democracia y participación	Organización y realización del taller. Lecturas reflexivas.	Propiciar una plena participación en la reflexión sobre su situación necesidades y problemas a nivel mineroambiental y social.	3 horas	Consenso de opiniones alternativas de solución a partir de las alternativas.

Socios de la Cooperativa con sus respectivas familias.	Acercamiento con la comunidad. Dialogo de saberes.	Aplicación de encuestas.	Obtener información sobre la comunidad sociodemográficamente y de las necesidades sentidas por esta población.	7 horas.	Empatia con las personas lo cual permitió mayor acercamiento de las problemáticas de la realidad social.
Familias de los socios.	Esfera individual.	Psicoorientación.	Reflexionar la manera de resolver los problemas para enfrentar su vida.	3 horas	
Familias de los socios	Esfera familiar	Visitas domiciliarias	Detectar la dinámica familiar que se presenta alrededor de los socios.		
Administrativos de la Cooperativa	Conocimiento y crecimiento personal.	Seminario taller. Lecturas reflexivas.	Iniciar el proceso de autoconocimiento para proyectarse en grupo como líderes de cambio para el bienestar de la Cooperativa.	4 horas	Cada participante reflexiono sobre su vida personal para proyectarse en la Cooperativa como agentes de cambio, empezando por ellos mismos.
Administrativos de la Cooperativa de mineros	Conocimiento y sabiduría	Realización de plenaria.		30 Minutos	
Administrativos de la Cooperativa de mineros	Detección detallada de las problemáticas y alternativas de solución	Taller trabajo en equipo.	Descubrir aptitudes para configurar visiones de futuro que propicien un compromiso genuino.	5 horas.	Compromiso para actividades futuras. Detección de necesidades a nivel social y ecológico con las respectivas propuestas. y/o alternativas de solución.
Socios de la Cooperativa de mineros de Suárez.	Recolección de información	Clasificación y sistematización sociodemográficamente de los socios de la Cooperativa	Clasificar la información de acuerdo al interés de cada área	4 horas.	Organización de la información sociodemográficamente.

Gerente y secretaria	Cooperativa de mineros de Suárez.	Entrevista semiestructurada.	Analizar detalladamente el funcionamiento, problemáticas y proyección de la Cooperativa de mineros.	4 horas.	Reflexionar sobre la situación, en donde esta la Cooperativa para proyectarse en beneficios de los socios.
Agentes comunitarios.	Situación de la Cooperativa	Entrevista		2 horas.	Tener una visión real del funcionamiento y problemáticas en la Cooperativa.
Profesionales	Organización análisis y posibles temáticas a trabajar de acuerdo a las necesidades sentidas.	Reunión de trabajo.	Obtener información de la Cooperativa con otras fuentes ajenas a esta. Debatir el análisis detallado de la situación real de la Cooperativa. Proponer alternativas de solución a partir de la necesidad sentida de la población.	3 horas	Tener una visión en todas las áreas a trabajar con la Cooperativa y esclarecer las propuestas a trabajar.
Administrativos	Socialización de lo detectado en la comunidad.	Charla informativa.	Socializar el trabajo realizado en la Comunidad. Analizar las propuestas de cada área para debatirlas según la necesidad de los socios de la Cooperativa.	2 horas.	Se realizaron acuerdos sobre las propuestas a trabajar. Receptividad de lo socializado.

DEBILIDADES DETECTADAS A PARTIR DE LA PARTICIPACION

COMUNIDAD:
COOPERATIVA INTEGRAL DE MINEROS DE SUAREZ

MUESTRA:
LIDERES COMUNITARIOS Y ADMINISTRATIVOS
DE LA COOPERATIVA.

LUGAR: Casa de la Cultura

ESTRATEGIA: Reunión

DEBILIDADES

- ❖ No hay conocimiento de la ley minera, y de legalización.
- ❖ No se han generado proyectos de impacto.
- ❖ Faltan proyectos reales de minería.
- ❖ No hay fuentes de empleo.
- ❖ La gente trabaja para la subsistencia.
- ❖ Hay resentimientos entre la gente y la resolución de los conflictos la realizan por medio de la violencia.

LUGAR: Casa de la Cultura

ESTRATEGIA: Taller lúdico

DEBILIDADES

- ❖ Falta de capacitación para el sector minero.
- ❖ El horario de trabajo es reducido debido al transporte.
- ❖ Carencia de vías.
- ❖ Alcoholismo.
- ❖ Prostitución.
- ❖ Embarazos no deseados.
- ❖ Emigración de las Amas de casa para trabajar en el

LUGAR: Casa de la Cultura

ESTRATEGIA: Charla participativa.

DEBILIDADES

- ❖ Falta de oportunidades de trabajo.
- ❖ Falta organización.
- ❖ Faltan recursos, maquinaria, equipos.
- ❖ Comunidad machista, no hay oportunidades para la mujer.
- ❖ No hay actividades recreativas.
- ❖ Madreadolecentismo.
- ❖ Falta de compromiso tanto interno como externo.

<ul style="list-style-type: none"> ❖ No se sabe a donde van a parar las regalías. ❖ La administración desconoce los derechos que tienen los mineros. ❖ Desorganización de la Cooperativa, falta de dialogo entre los integrantes de la misma. ❖ No hay credibilidad y confianza para ingresar a la Cooperativa integral de mineros. 	<p>servicio domestico, los hijos se quedan al cuidado de los abuelos y demás familiares.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Violencia intrafamiliar. ❖ Cansancio del trabajo en la mina. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Existen roces sociales de grupo, comunicación inadecuada. ❖ Falta de colaboración por parte de las instituciones como la alcaldía. ❖ Falta delegar funciones por parte de los directivos para disminuir la carga de trabajo. ❖ No se realiza un seguimiento a los comités de la Cooperativa para que así mismo den resultados. ❖ No sé esta cumpliendo con los estatutos de la Cooperativa. ❖ Desconocimiento de lo que es una Cooperativa. ❖ Falta de trabajo en equipo. ❖ Falta de motivación
---	--	--

PROBLEMÁTICA QUE MAS AFECTA A LA COMUNIDAD Y POSIBLES ATERNATIVAS DE SOLUCION A PARTIR DE LA PARTICIPCION

COMUNIDAD COOPERATIVA INTEGRAL DE MINEROS DE SUAREZ	MUESTRA LIDERES COMUNITARIOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA COOPERATIVA.
---	---

	<u>PROBLEMÁTICA</u>	<u>ALTERNATIVA DE SOLUCION</u>
AMBIENTAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. No existe un Relleno Sanitario (Se deja las basuras al lado de los ríos y quebradas). 2. La Fauna y la Flora están Amenazadas. 3. Acelerada Tala y Quema de Bosques. 4. No se hace Reciclaje. 5. El sobrepastoreo y la minería causan erosión. 6. Falta de barreras vivas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitar a las directivas para que se construya el relleno sanitario. 2. Debemos preocuparnos por proteger los recursos ecosistemas concienciando la comunidad sobre la importancia de la fauna y de la flora. 3. Dar importancia que tienen nuestros bosques. Además implementar la educación comunitaria desde las escuelas para la búsqueda de solución de los recursos ambientales. 4. Realizar campañas de reciclaje y limpieza por el Municipio de Suárez. 5. Cambiar las formas e implementar otras técnicas que contribuyan al mejoramiento de estas actividades con los recursos naturales. 6. Realizar campañas de forestación sistema de barreras vivas y así mitigar el impacto.

PROBLEMÁTICA QUE MAS AFECTA A LA COMUNIDAD Y POSIBLES ATERNATIVAS DE SOLUCION A PARTIR DE LA PARTICIPCION

COMUNIDAD
COOPERATIVA INTEGRAL DE MINEROS DE SUAREZ

COMUNIDAD
COOPERATIVA INTEGRAL DE MINEROS DE SUAREZ

	<u>PROBLEMÁTICA</u>	<u>ALTERNATIVA DE SOLUCION</u>
SOCIAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. No hay oportunidades de trabajo. 2. Falta de compromiso con el sector minero. 3. Falta mejorar los servicios públicos. 4. Falta de Capacitación. 5. Vivienda. 6. Vías de comunicación deficientes, no hay maquinarias. 7. Falta compromiso para con la salud. 8. Falta organizar actividades recreativas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar la Comunidad para generar diferentes empleos. 2. Llegar acuerdos con las entidades para gestionar recursos. 3. Gestionar proyectos. 4. Realizar talleres según la necesidad. 5. Gestionar recursos. 6. Consecución de la maquinaria. 7. Realizar mayor prevención de la salud, y campañas de reciclaje y limpieza por el Municipio de Suárez. 8. Realización de programas recreativos.

**TALLER PARTICIPATIVO LIDERES COOPERATIVA DE MINEROS DE SUAREZ CAUCA
IDENTIFICACIÓN PROBLEMÁTICA MINERA Y POSIBLES ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN**

GRUPO	PREGUNTAS	RESPUESTAS LIDERES MINEROS	
GRUPO No 01	¿ CUAL CONSIDERAN USTEDES ES LA PROBLEMÁTICA EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD MINERA MAS SENTIDA Y CUAL PODRIA SER SU ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN ?	PROBLEMÁTICA	ALTERNATIVA DE SOLUCION
		1. Los Aspectos Ambientales.	1. Descontaminación de aguas ,2.Mineria Tecnificada (procesos de producción limpia), 3. Implementación de Programas de Educación ambiental ,4. Reforestación .
		2. Aspectos Económicos derivados de Explotaciones Empíricas.	1. Tecnificación de la Minería ,2 Apoyo y Fomento de la Minería a cargo de las instituciones competentes.
		3. Aspectos de la Salud.	1. Programas de Salud Ocupacional (protección y seguridad industrial), 2.Seguridad Social para el Minero y su Familia.
		4. Falta de Organización.	1. Agrupar al Minero , 2. Demostrar Resultados para generar confianza y credibilidad en los mineros ,3.Mejorar la Comunicación , 4. Mejorar y Fortalecer la Parte Administrativa ,5.Fortalecer el Liderazgo ,6. Desarrollo de Actividades de Motivación .
		5. Necesidades Sociales (1.Oportunidades de Trabajo ,2.Mejoramiento de Servicios Públicos ,3.Vías de Comunicación (transportes) ,4. Recreación ,5.Vivienda, 6.Capacitación , Estimulo a las Amas de casa).	1.Gestión de Proyectos y Recursos ,2.Mejoramiento Tecnológico ,3. Talleres , 4. Sostenibilidad de Programas ,5. Dotación de Maquinaria y Equipos .

GRUPO No 02	<p>¿CUALES CONSIDERAN USTEDES SON LAS DEBILIDADES EN LA ¿ ACTIVIDAD MINERA PARA QUE NO SE HALLA PRESENTADO UN DESARROLLO SOSTENIBLE?</p>	<p>CONDICIONES ACTUALES : FALTA DE PROYECTOS REALES EN MINERIA</p> <p>LAS DEBILIDADES SE DEBEN A:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de Capacitación. 2. Desconocimiento de las Recursos Mineros (punto de vista politico) . 3. Falta de Organización. 4. Falta de Medios de Trasporte para el Sector Minero. 5. Falta de intercambio de Tecnología 6. No se Fortalece el Componente Social del Sector Minero. 7. La Deforestación Acelerada del Recurso en el Medio Minero. 8. Falta de Interés de las Instituciones Competentes. 9. Mal Manejo de las Basuras y Residuos. 10. Alcoholismo y Falta de Recreación
GRUPO No 03	<p>¿ QUE OPORTUNIDADES LES GUSTARIA SE DIERAN EN LA ACTIVIDAD MINERA?</p>	<p>* Recibir Capacitación (1. Procesos de Cianuración y Gravimétricos ,2.Trabajos internos en las Minas ,3.Salud Ocupacional ,4. Seguridad Minera ,5 Explosivos ,6.Manejo Administrativo enfocado al Cooperativismo ,7.Tendientes al Taller de Joyería de la Cooperativa de Mineros de Suárez, 8 Manejo de Residuos Sólidos).</p> <p>* Recreación además de conocer otros lugares mineros (Giras Pedagógicas).</p> <p>* Conocer las Guía Minero Ambientales y su aplicación.</p> <p>* Capacitación sobre actividades diferentes a la Minería e Implementación de Otros Negocios.</p> <p>* Mejoramiento de la Calidad de Vida (Concientización ,Invertir el esfuerzo de la Minería).</p> <p>*Financiamiento para adquirir Equipos y Mejorar las condiciones del Medio Minero .</p>

SUBSISTEMA ECONOMICO MINERAL			
PROBLEMÁTICA	CAUSAS	CONSECUENCIAS	TERNATIVAS DE SOLUCION
<p>SUBSISTEMA BIOFISICO</p> <p>Contaminación del agua.</p>	<p>Falta de sensibilización y educación ambiental.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Erosión. ❖ Destrucción de la capa de ozono. ❖ Emigración o destrucción de la fauna. ❖ Destrucción de nacimientos de agua. ❖ Contaminación. 	<p>Implementar programas continuos de sensibilización y educación ambiental con un equipo interdisciplinario como ecólogos, psicólogos, docentes, lideres comunitarios, lideres de la Cooperativa de Mineros de Suarez.</p> <p>Reforestación. Minería (Producción limpia).</p>
<p>SUBSISTEMA POLITICO ADMINISTRATIVO:</p> <p>Las regalías y demás aportes que llegan al Municipio no son invertidos en programas económicos, sociales para la comunidad minera de Suárez.</p> <p>Los ingresos a partir de la</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Falta de organización por parte de la Cooperativa para exigir lo que por ley les pertenece. ❖ Corrupción política. ❖ Irregularidad en las administraciones. ❖ Los recursos de las regalías son utilizados 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Desempleo. ❖ Deficiencia económica ❖ No hay credibilidad en la Cooperativa. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Fortalecer la organización, para facilitar la elaboración de proyectos para gestionar recursos. ❖ Gestión de proyectos socioeconómicos sostenibles, para que se proyecte la

<p>explotación minera, no son invertidos en la Cooperativa como organización para poder generar mayor impacto entre los integrantes y demás comunidad.</p> <p>Falta mayor inversión social de la Fundación EPSA.</p>	<p>para otros fines.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ No se tiene una visión empresarial. ❖ No hay unos canales de comunicación ❖ No se tiene visión empresarial. <ul style="list-style-type: none"> ❖ No hay confianza en la Comunidad minera por no administrar bien los recursos. ❖ Falta de una organización comprometida para gestionar y llevar acabo proyectos que generen calidad de vida. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No hay surgimiento de la Cooperativa. ❖ La única funcionalidad que se tiene de la cooperativa es de facilitadota del material explosivo. <ul style="list-style-type: none"> ❖ Desempleo ❖ Desmotivación ❖ Apatía ❖ Desinterés ❖ Desunión ❖ Subdesarrollo económico y social. 	<p>Cooperativa como empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Mayor sensibilización de los lideres dirigentes lo que representa estar bien organizados para generar sostenibilidad y credibilidad en la Cooperativa de mineros. <ul style="list-style-type: none"> ❖ Gestionar proyectos sociales ❖ Generar procesos de compromiso social y trabajar conjunto y coordinadamente entre la Cooperativa de mineros y la Fundación EPSA para generar desarrollo integral del minero. ❖ Ejecutar acciones básicas que generan relaciones con mayor cohesión social dentro de un marco de mayor participación y justicia social.
--	--	--	---

ANALISIS DE LA COOPERATIVA DE MINEROS DE SUAREZ

FUNCIONES	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>1. Prestar servicios a los socios como son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comercialización, exploración y explotación. • Suministración de explosivos. • Trituración del material. <p>2. Salud: Colaboración de: Medicamentos, exámenes de laboratorio. Las personas que no tienen Seguridad social se les colabora el 100%.</p> <p>3. Alquiler de los molinos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de maquinaria para la minería para que los socios puedan trabajar. • En cuanto a la educación es escasa. • Falta animar a la comunidad en programas de recreación (muy poco ha hecho la Cooperativa). • Falta mayor integración de los socios. • Falta un fondo para subsidiar a los socios que todavía trabajan y son ancianos. • Roces por el poder encontrándose una atmósfera pesada. • Desorganización, incumplimiento en el horario, los socios no cumplen con los pagos. • Han faltado líderes con mayor capacidad de gestión y visión amplia. • Los mandatarios no prestan interés a la economía minera. • Actitud pesimista de los socios. • Falta de recursos financieros. • Falta de emprendimiento. • Falta de apoyo por entidades y mandatarios del Municipio. • Falta de gestión por administrativos y líderes. • Falta de sentido de pertenencia. 	<p>Se han recibido capacitaciones en joyería promovidos por entidades como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El SENA. - Artesanías de Colombia. - Ingeominas. <p>Capacitación en Cooperativismo (2 meses cada 8 días por Dansocial)</p> <p>Manejo de Explosivos y voladuras.</p> <p>Reciclaje, reforestación, microcuencas y medio ambiente por la Cooperativa de Mineros.</p>	<p>No de socios afiliados a la Cooperativa.</p> <p>Tiempo de constitución de la Cooperativa.</p> <p>Bienes: terrenos, maquinaria y equipos.</p> <p>Sede Administrativa.</p>	<p>Situación social del País.</p> <p>Dificultad de conseguir los explosivos.</p> <p>Aportes que tengan que suministrar a los grupos armados.</p>

ANALISIS DE LA COOPERATIVA DE MINEROS DE SUAREZ

IDENTIDAD FACTOR	PROBLEMA	ALTERNATIVAS DE SOLUCION
MISION-VISION-OBJETIVOS-VALORES	<p>No hay una identidad clara de lo que es la Cooperativa, pues no se ha esclarecido una misión,(lo que se hace) ni una visión (hacia donde se proyecta) lo cual ha obstaculizado el desarrollo.</p> <p>Igualmente hay desconocimiento de los objetivos y valores que orientan a la Cooperativa.</p> <p>No están claras las políticas.</p>	<p>Realizar mesas de trabajo, reuniones debates, para crear una identidad y trabajar por ella.</p> <p>Es fundamental trabajar dentro de un proceso de socialización de las políticas mediante un proceso continuo de calificación y fortalecimiento de las mismas que generen un sentido critico , de pertenencia y atracción de otros mineros hacia la Cooperativa.</p>
RECURSOS FINANCIEROS	PROBLEMA	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<p>La fuente de estructura económica es :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La venta de explosivos. • 20% de comisión por utilidad del oro libre obtenido en procesos de trituración, molienda y concentración de materiales del yacimiento. • Aportes mensuales de los asociados. 	<ul style="list-style-type: none"> • La funcionalidad de la cooperativa se ve reflejada en la venta de explosivos para los asociados y no se perciben otras acciones. • No hay gestión de recursos y fomento de la actividad minera debido a la desorganización social de la cooperativa. • La cooperativa no cuenta con un reglamento interno para hacer cumplir las normas y estatutos de los asociados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer un reglamento interno de la cooperativa. • Organización administrativa y financiera de la cooperativa. • Organización y liderazgo de los líderes representantes de la cooperativa para generar otras fuentes de ingreso y de bienestar para los asociados. • Gestión de proyectos socioeconómicos auto sostenibles para proyectar la cooperativa.
RECURSOS FISICOS	PROBLEMA	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<p>Tienen una sede propia y un taller de joyería y lapidación dotado de elementos e insumos básicos como de equipos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La planta física se encuentra en mal estado 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar mantenimiento • Aprovechar la infraestructura existente para adelantar actividades con el valor agregado del oro.

RECURSOS TECNOLOGICOS	PROBLEMA	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • 1 Computador. • 1 Teléfono Celular. • 10 mesas de joyería para oro y plata . • 1 Mesa de Lapidación. • 1 Maquina de Corte y Pulimento. • 2 Prensas Laminadoras . • 1 Equipo de Fundición. 	<ul style="list-style-type: none"> • No cuentan con un televisor y un VHS (para la difusión de programas educativos e informáticos . • Faltan equipos de acuerdo a las necesidades de los asociados de la cooperativa. • Falta un escritorio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Que la cooperativa gestione para sus asociados la adquisición de equipos , maquinaria y la dotación necesaria para operar administrativa y técnicamente.
RECURSOS HUMANOS	PROBLEMA	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Tienen la cooperativa 179 asociados. • 1 Representante Legal. • 1 Presidente . • 1 Secretaria. • 1 Revisor Fiscal. 	<ul style="list-style-type: none"> • No hay sentido de compromiso y pertenencia hacia la cooperativa como empresa . • Falta de comunicación junta directiva y asociados. • Falta de integración y de trabajo en equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el cambio de actitud para que haya sentido de pertenencia. • Es oportuno realizar actividades de integraci ,socialización donde se resalte la cohesión grupal y el trabajo de equipo.